

OTM-R politika VŠB-TUO

Při náboru a výběru nových zaměstnanců se VŠB-TUO řídí principy [Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků](#).

Nábor na VŠB-TUO vychází ze zásad OTM-R (Open, Transparent, Merit Based Recruitment), tedy jedná se o otevřený, transparentní nábor založený na zásluhách.

Princip otevřenosti spočívá v inzerci volných pracovních pozic na veřejně přístupném webu univerzity, případně na dalších webových portálech v českém jazyce, a je-li to pro danou pozici relevantní, tak i v jazyce anglickém. Cílem je oslovení co nejvíce uchazečů.

Princip transparentnosti spočívá ve srozumitelném a jednoduchém postupu výběrového řízení, který je dán [Řádem výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků a určených ostatních zaměstnanců Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava](#). Uchazeči z řad stávajících zaměstnanců i externích zájemců mají stejný přístup k informacím. Výběrová řízení jsou realizována tak, aby pro uchazeče představovala minimální administrativní zátěž.

Princip respektování zásluh je zohledněn v rámci výběrového řízení a při posuzování vhodných kandidátů je objektivně zohledňována jejich celková praxe, včetně mezioborové mobility, která je považována za důležitý aspekt získané praxe. Také geografická mobilita v rámci odborného působení uchazečů je vnímána pozitivně.

Současně jsou při náboru a výběru nových zaměstnanců dodržovány principy rovného zacházení a nediskriminace.